



# Modellhafte Etablierung einer Koordinierungsstelle für den Aufbau eines Weiterbildungsverbundes in Berlin-Brandenburg (MEKA-BB)

Kickoff \* 10.11.2021 \* ZAL Ludwigsfelde & online

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



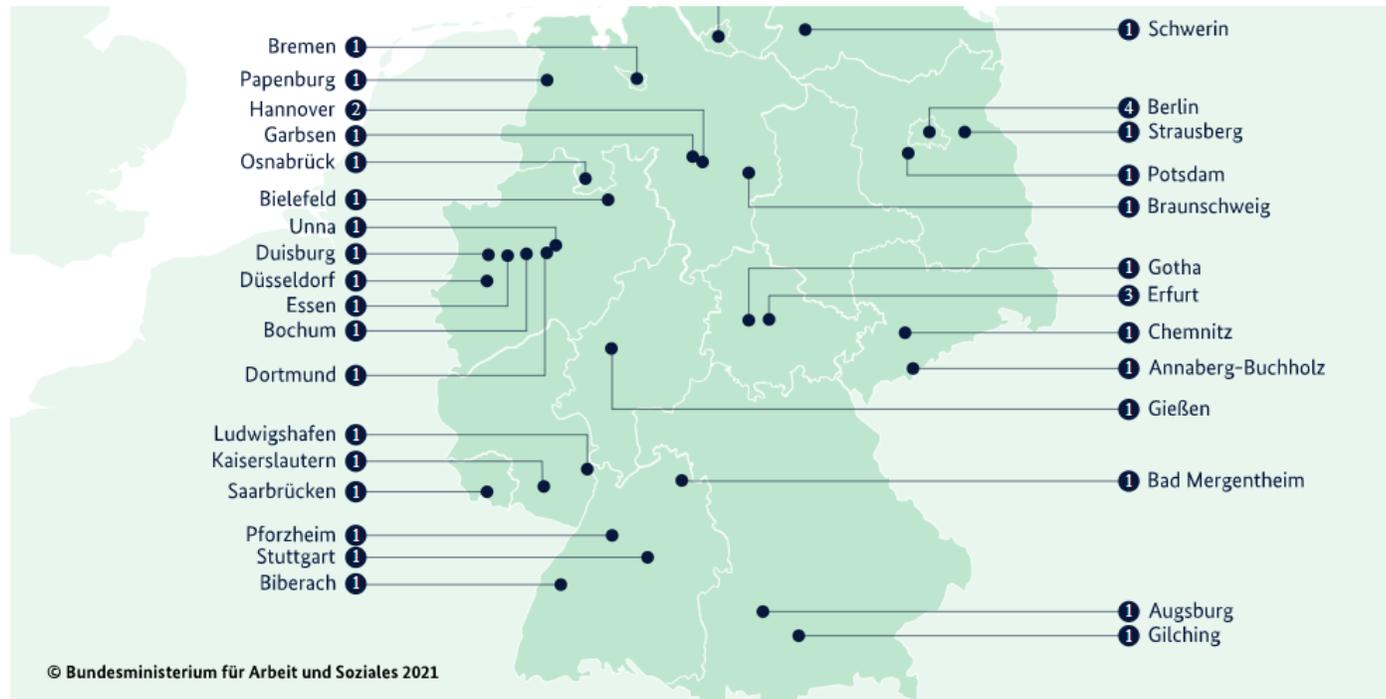
# MEKA-BB Ausgangssituation

---



- Zwei Entwicklungsprojekte im Rahmen der Brandenburger Förderrichtlinie „Soziale Innovation“ durchgeführt:
    - GEBIFO: Betriebliche Lernprozessbegleitung in der Aus- und Weiterbildung
    - IBBF: Potentiale für eine Verbund-Weiterbildung in Brandenburg
  - **Wesentliche Ergebnisse sind:**
    - Betriebliche Weiterbildung braucht Beratung und externe Unterstützung
    - Erforderliche betriebliche Lernbegleitung bedarf einer Struktur
    - Verknüpfung von interner und externer Lernbegleitung
  - Erprobung und Umsetzung der Ergebnisse = **MEKA-BB**
-

# BMAS-Förderprogramm



## ■ Geförderte Projekte

- 39 Projekte (alle BL außer S-A & SHst.)
- 13 in Ost- und 26 in Westdeutschland

## ■ Ziele

- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung
- Stärkung der Vernetzung und Kooperation
- Optimierung der Weiterbildungsangebote

# Projektziele

---



## ■ Strategisch

- Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung von KMU und ihren Beschäftigten
- Kooperation von Unternehmen mit anderen Akteuren der Bildungslandschaft
- Entwicklung und Erprobung innovativer Formen der Weiterbildung im Verbund

## ■ Operativ

- Erhebung von Qualifizierungsbedarfen
  - Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsangeboten
  - Entwicklung und Erprobung von Qualifizierungsprogrammen für Netzwerkmanager\*innen sowie betriebliche und außerbetriebliche Bildungsbegleiter\*innen
  - Entwicklung von Förderinstrumenten zur Finanzierung von Weiterbildung für KMU
  - Aufbau einer Koordinierungsstelle
-

# Projektumsetzung

---



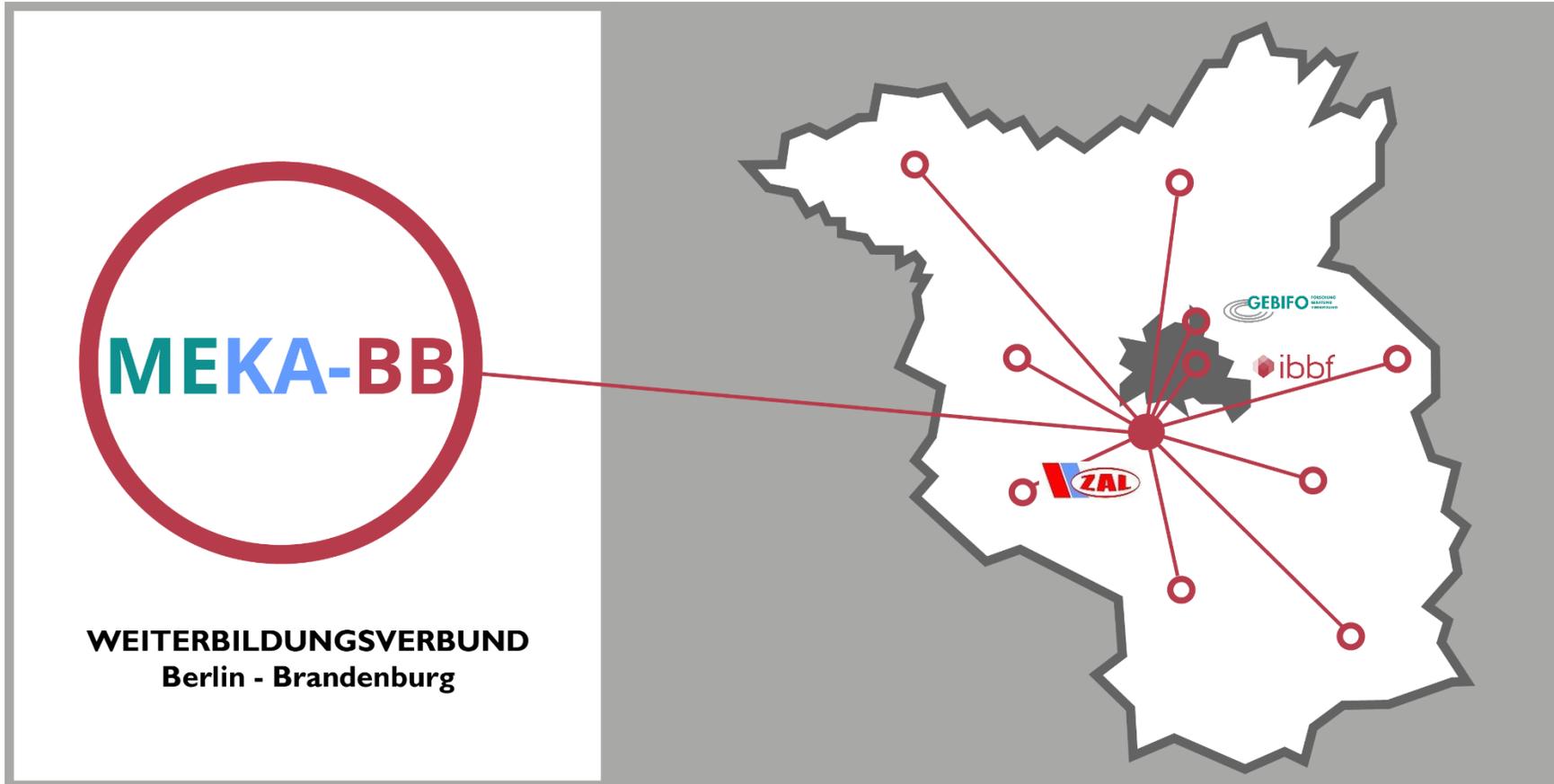
## Zwei Ebenen

- Fachlich-inhaltlich
  - Fokus auf betriebliche Weiterbildung in Unternehmen der Hauptstadtregion
- Strukturell
  - Entwicklung und Erprobung eines Weiterbildungsverbundes mit einer initiiierenden und steuernden Koordinierungsstelle
  - (landesweiter) Transfer

## Drei Handlungsfelder

- Aufbau eines regionalen Weiterbildungsverbundes zur Entwicklung zielgruppen- und bedarfsgerechter Qualifizierungsangebote für Unternehmen in Berlin-Brandenburg
  - Etablierung einer Koordinierungsstelle als Initiierungs- und Unterstützungsstruktur für den Aufbau des Weiterbildungsverbundes
  - Transfer von Erfahrungen und Ergebnissen in die Breite der Region Berlin-Brandenburg sowie innerhalb der BMAS-Initiative
-

# Verbundpartner



**MEKA-BB**

**WEITERBILDUNGSVERBUND  
Berlin - Brandenburg**

Gesellschaft zur Förderung  
von Bildungsforschung und  
Qualifizierung mbH

Vereinigung für Betriebliche  
Bildungsforschung e. V.  
IBBF

Zentrum  
Aus- und Weiterbildung GmbH  
Ludwigfelde-Luckenwalde

# Arbeitspakete und Verantwortlichkeiten

---



Hauptarbeitspaket 1: **Aufbau eines Weiterbildungsverbundes** zur Entwicklung zielgruppen- und bedarfsgerechter Qualifizierungsangebote für die Unternehmen in Berlin-Brandenburg



Hauptarbeitspaket 2: **Etablierung einer Koordinierungsstelle** als Initiierungs- und Unterstützungsstruktur für den Aufbau von Weiterbildungsverbänden

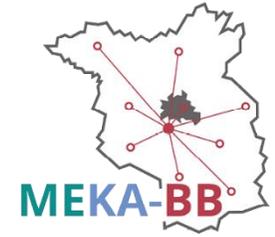


Hauptarbeitspaket 3: **Transfer von Erfahrungen und Ergebnissen** erfolgt in die Breite der Region Berlin-Brandenburg sowie innerhalb der BMAS-Initiative

---

# Beteiligte Unternehmen

---



APPRICH  SECUR®



# Multiplikatoren

---



- **Arbeitsmarktakeure**
    - Bundesagentur für Arbeit, RD BB
    - MWAE Brandenburg/SenIAS
    - Wirtschaftsförderung Ludwigsfelde
  - **Kooperationsprojekte der Förderrichtlinie**
    - R-Learning kollektiv
    - Weiterbildungsverbund Ostbrandenburg
    - HOGA:CO
    - WBV Unternehmerverbände Berlin-Brandenburg
  - **Sozialpartner\*innen**
    - Unternehmerverband Brandenburg-Berlin e.V. (UVBB)
    - DGB
  - **Qualifizierungsverbünde**
    - Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.
    - bab Unternehmensberatung GmbH Wien
  - **IHK Potsdam**
  - **Zukunftszentrum Brandenburg**
  - **Branchenverbände**
    - Automotive Cluster Ostdeutschland GmbH (ACOD)
    - automotive BerlinBrandenburg e.V. (aBB)
-

# Weiterbildungsverbund

---



## Weiterbildungsverbund Berlin-Brandenburg (WBV-BB):

Netzwerk bei dem

- Unternehmen
- Bildungsanbieter
- Arbeitsmarktakteure

Kooperationen eingehen, um Weiterbildungsmaßnahmen über Betriebsgrenzen umzusetzen.

→ **Kooperations- und Vernetzungsgedanke** als effiziente Lösung der Weiterbildungsorganisation von Betrieben

---

# Weiterbildungsverbund

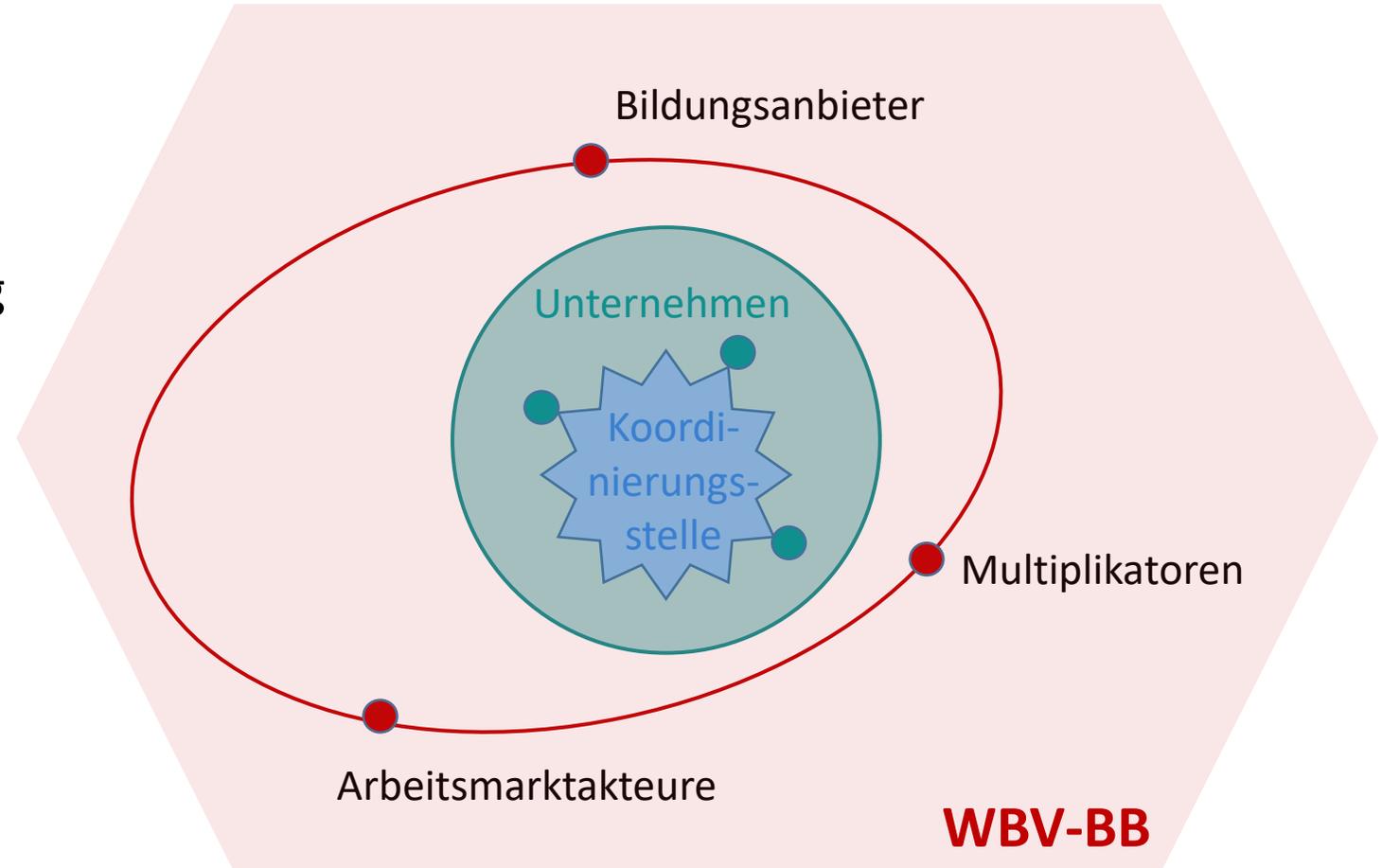


## Ziele des WBV-BB:

- Unterstützung von Betrieben bei der Planung, Organisation und Ausgestaltung von Weiterbildung
- Unterstützung von Betrieben beim Auf- und Ausbau von Netzwerken



**Koordinierungsstelle**

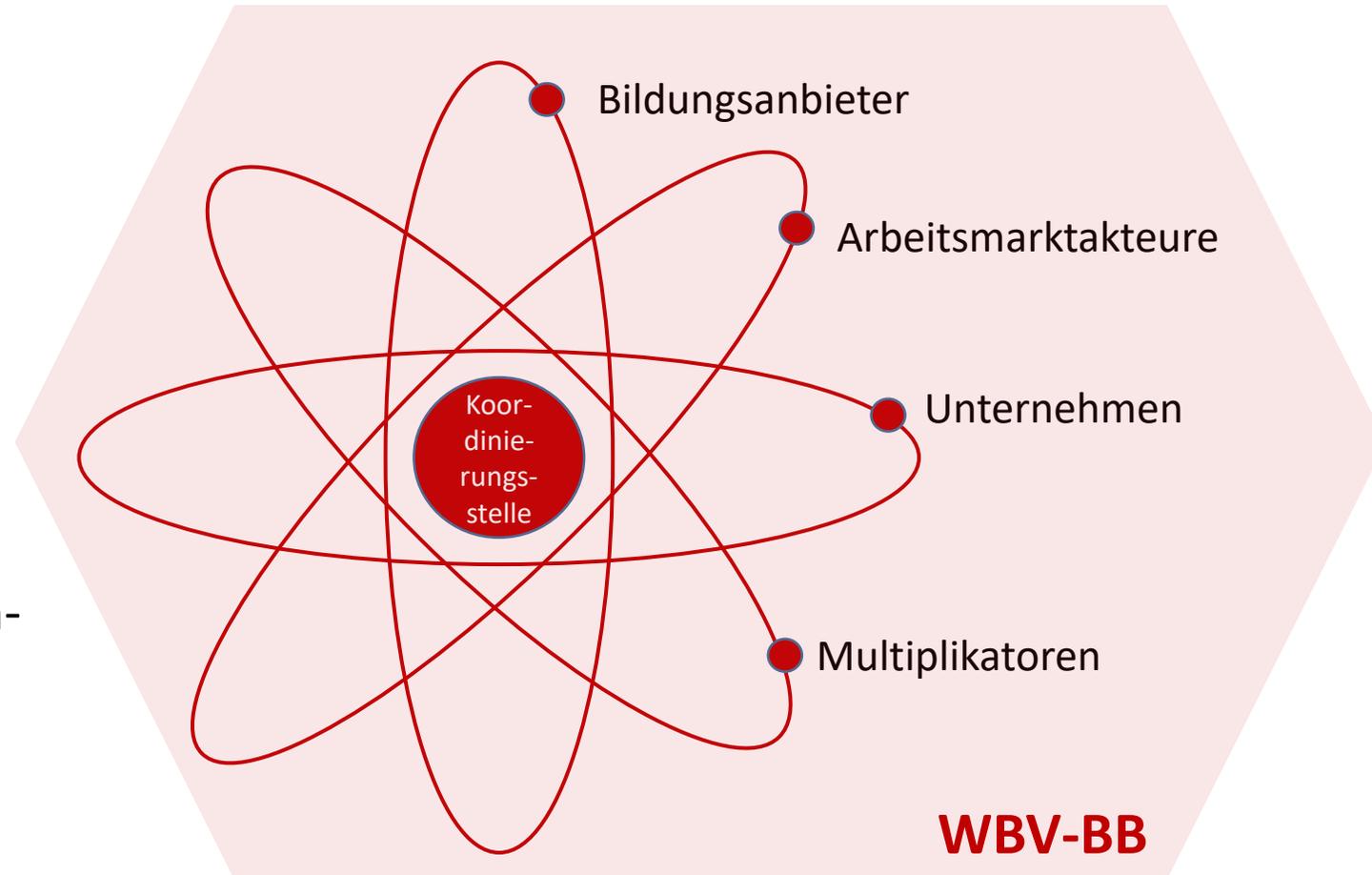


# Koordinierungsstelle



## Dienstleister für betriebliche Personalarbeit:

- Identifikation und Bündelung von Weiterbildungsbedarfen
- Konzeption und Organisation von Weiterbildungsmaßnahmen
- Qualifizierung von betrieblichen Bildungsbegleiter:innen (Ansprechpartner für Weiterbildung vor Ort)
- Beratung zur Nutzung von Fördermöglichkeiten

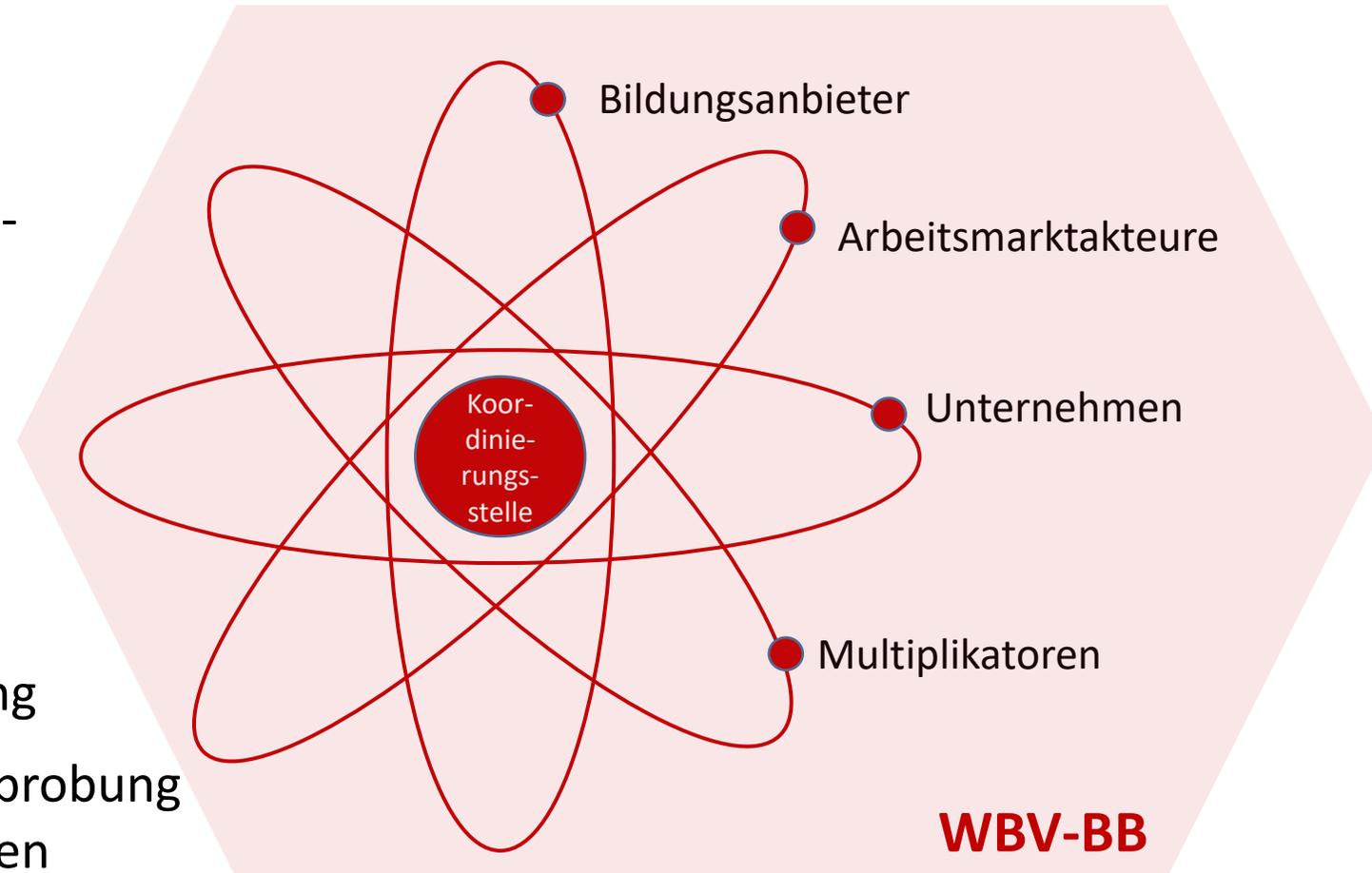


# Koordinierungsstelle



## Dienstleister für Vernetzung:

- Organisation und Begleitung von unternehmensübergreifenden Austausch- und Informationsformaten
- Trendscouting/Zukunftstrends sichtbar und nutzbar machen
- Beteiligung an Innovationsnetzwerken
- neutrale Beratung/Verweisberatung
- Mitwirkung bei Konzeption und Erprobung von innovativen Förderinstrumenten



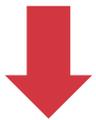
# Analyse und Begleitung im Unternehmen

---



## Bestandsaufnahme:

- Arbeitsplatzanalysen (Soll)
- Stellenbeschreibungen (Soll)
- Kompetenzanalysen (Ist)
- Alters- und Qualifikationsstruktur (Ist)



- Ableitung von Weiterbildungsbedarfen
- Aufzeigen betrieblicher Karrierewege



Übernahme von  
Aufgaben der  
HR-Arbeit

# Lösungen im Verbund

---



## Bündelung von Bedarfen:

- Zusammenfassung und Systematisierung von Bedarfen
  - Matching mit vorhandenen Angeboten
  - Entwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen und effizienten Lösungen
  - Begleitung bei der Umsetzung der Maßnahmen
  - Verzahnung von Arbeits- und Lernprozessen
-

# Weiterbildung = Lernen im Prozess der Arbeit



## Wandel der Weiterbildungskultur – Weiterbildung neu denken:

- Ausgliederung beruflichen Lernens aus dem Arbeitsprozess ist nicht praktikabel
- Notwendig sind Konzepte, die Weiterbildung in einen unternehmerischen Zusammenhang stellen
  - Verknüpfung mit betrieblichen Anwendungen
  - Ansetzen an betrieblichen Arbeits- und Geschäftsprozessen
- ...

# Externe Bildungsbegleitung

---



## Aufgabenprofil der externen Bildungsbegleitung:

Unterstützung bei der

- Feststellung von Qualifikationsanforderungen
  - Erstellung von Arbeitsplatzbeschreibungen
  - Aufbereitung aus- und weiterbildungsgerechter betrieblicher Aufgaben
  - Umsetzung betrieblicher Lernprojekte und arbeitsplatznaher Aus- und Weiterbildungsprozesse
  - ...
-

# Produkte & Formate

---



## (Transfer)-Produkte & Formate MEKA-BB:

- Instrumentenkoffer zur betrieblichen Bildungsarbeit
  - Qualifizierungsprogramm für betriebliche und außerbetriebliche Bildungsbegleiter:innen
  - Konzeption Koordinierungsstelle (Geschäftsmodell)
  - Formate (Stammtische, Austausch für Bildungsbegleiter:innen, Unternehmensbesuchsreihen, themenspezifische Communities ...)
  - ...
-

# Nutzen/Mehrwert

---



## Nutzen für Betriebe im Vergleich zu anderen Netzwerken:

- Service aus einer Hand: Beratung und Begleitung bei der betrieblichen Aus- und Weiterbildung
  - Outsourcing von HR-Aufgaben & Professionalisierung der betrieblichen Bildungsarbeit
  - Regional verfügbare Bildungsangebote
  - Kostenersparnis durch gemeinsamen Einkauf von Schulungsmaßnahmen
  - Weiterbildung i.S.v. Verzahnung von Arbeits- und Lernprozessen
  - Kooperation im Netzwerk („Miteinander lernen“, Erfahrungsaustausch, Impulse durch Experten)
-

# Ansprechpartner\*innen

---



Dr. Evelyn Schmidt-Meergans

[evelyn.schmidt@ibbf.berlin](mailto:evelyn.schmidt@ibbf.berlin)



Peter Albrecht

[peter.albrecht@gebifo.de](mailto:peter.albrecht@gebifo.de)



Bettina Bettge

[bettina.bettge@zal-bildung.de](mailto:bettina.bettge@zal-bildung.de)

---